



Domine as 15 habilidades da gestão, tenha segurança na atuação profissional e conquiste o poder de escolha no mercado.

“Nosso negócio não é cerveja, nem hambúrguer ou ketchup, é gente”, disse Jorge Paulo Lemann, um dos homens mais ricos do mundo, segundo a Revista Forbes. Gente boa é a prioridade de qualquer empresa, afinal, empresas excelentes são feitas por pessoas excelentes. Por isso a mentoria **Gerente 5 Estrelas** é um programa de formação de alto desempenho com o objetivo de criar os melhores gerentes e gestores do mundo. Vou oferecer a um grupo exclusivo de 25 participantes a oportunidade de ter um alto nível gerencial nas mãos, trazendo clareza no trabalho, organização, disciplina e a garantia de melhores resultados onde quer que seja sua área de atuação.

Esse programa é direcionado a gerentes/líderes/gestores que conduzem um setor na empresa (ou um grupo de trabalho) e querem se destacar no mercado e alcançar patamares superiores na vida profissional.

Somente apresentando resultados cada vez melhores e consistentes, por meio de um método consistente e do conhecimento, você poderá escolher onde atuar e obter o seu real valor no mercado.

ATENÇÃO: A nossa próxima turma será de apenas *25 participantes*

Durante a mentoria mostramos o passo a passo de como deixar o caos do dia a dia no trabalho para uma realidade com foco nos resultados, o que traz tranquilidade e confiança, tão importantes para um profissional de alto desempenho.

Mais do que transmitir conhecimento, nosso objetivo é que você coloque em prática!

*Empresas excelentes são
feitas de pessoas excelentes!*



O MÉTODO

5 Dimensões e 15 Habilidades da excelência em gestão

Esse método, que é totalmente desenvolvido por mim, consiste em ensinar gerentes a dominar por completo as 5 dimensões da gestão, para que eles desenvolvam uma visão sistêmica e holística do potencial das suas atuações profissionais.

As dimensões são: DESIGN, ESTRATÉGIA, PESSOAS, MERCADO e FINANÇAS.

Para um aprendizado mais eficiente e de fácil compreensão, eu selecionei 15 habilidades essenciais que você deve dominar e que realmente farão a diferença no seu desenvolvimento e nos resultados que deseja alcançar para cada uma das 5 dimensões.



Vamos fazer juntos!



Reury Fidelis

Olá, sou o Reury e acredito no poder da gestão para potencializar a atuação de profissionais e empresas. Desde 2003 atuando como consultor em formação de gerentes, já transformei a vida de vários líderes e gestores pelo Brasil afora, sempre com o objetivo de torná-los capazes de gerar os melhores resultados.

De lá pra cá desenvolvi diversos cursos e mentorias em que traduzo os desafios empresariais, muitas vezes confusos, em um plano de trabalho claro e direcionado. Para que no fim você saiba exatamente o que precisa fazer.



Aqui o que importa são os RESULTADOS!

Explore os meus conteúdos nas redes sociais:



INSTAGRAM
@reury.fidelis



YOUTUBE
Gestão Para
Todos



LINKEDIN
@reuryson



SITE EFEITO 5
efeito5.com.br



FACEBOOK
@efeito5

Dinâmica da Mentoria

Os participantes da mentoria Gerente 5 Estrelas são acompanhados de perto durante **7 SEMANAS** na absorção e na prática do conhecimento gerencial. Ao longo do trabalho serão realizados encontros ao vivo, aplicações práticas de ferramentas gerenciais e dúvidas diretamente sanadas por mim, Reury Fidelis, e minha equipe.

Cada encontro será sobre uma das dimensões da gestão: Finanças, Design, Pessoas, Mercado e Estratégia, sempre acompanhado das suas habilidades correspondentes.





1. MASTERCLASS INICIAL

03/novembro, 20h

Nesse primeiro encontro os gestores se apresentam e comentam seus desafios atuais. Aqui vamos alinhar as expectativas e os conteúdos teóricos e práticos a serem elaborados.

É o momento do gestor ter autoconhecimento para desenvolver suas habilidades, maximizando seus pontos fortes e tendo consciência de seus pontos fracos. Sempre desenvolvendo uma leitura de ambiente consistente.

Também falaremos sobre as cinco dimensões da gestão e as habilidades que o gerente 5 estrelas precisa dominar.

Vou ensinar o gerente a como administrar o seu tempo no dia a dia, baseado nas suas 3 funções primordiais. Ainda vou mostrar como ele deve organizar a sua semana de trabalho para não ser consumido pela rotina. Ter disciplina e organização são essenciais.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Foco de Atuação

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Panorama do Gerente
- Planilha de organização e registro do tempo



2. IMPACTO NOS RESULTADOS E INDICADORES

09/novembro, 20h

Aqui o objetivo é mostrar como uma cultura baseada em fatos e dados, com a identificação e solução de problemas, é positiva para o setor e toda a empresa. Gestores e gestoras maduras não se deixam levar pelas politicagens mesquinhas, eles avaliam suas entregas e as pessoas com base em métricas consistentes.



A clareza sobre os impactos da área nos resultados financeiros da organização é fundamental para direcionar esforços e oportunidades de crescimento.

Vamos conversar sobre como identificar os tipos de resultados e mensurar os indicadores de desempenho da área. A importância de se ter um bom dashboard de resultados e a formação de uma cultura orientada para resultados.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Impacto Financeiro
- Indicadores de Controle

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Identificação de indicadores
- Biblioteca de indicadores
- Simulador financeiro



3. OBJETIVOS TÁTICOS E PROCESSOS

16/novembro, 20h

É hora de azeitar a máquina, fazer com que os processos sejam constantemente melhorados e possam trazer estabilidade para a rotina dos colaboradores.

Vou te mostrar os componentes de um sistema de gestão robusto relacionando os resultados-chave da área às iniciativas de projetos e aos processos de trabalho no dia-a-dia.

Com o Canvas do Processo, você mapeará o fluxo de informações e atividades da área, identificando gargalos de produtividade e oportunidades de avanço.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Otimização de Processos
- Definição de Funções

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Identificação de objetivos e processos
- Canvas do processo
- Biblioteca de objetivos, indicadores e macroprocessos



4. A JORNADA DO COLABORADOR

23/novembro, 20h

Agora cuidaremos do que é mais importante nas organizações: as pessoas. Lembre-se: **pessoas excelentes constroem empresas excelentes.**

Vou te mostrar como elaborar o **Mapa do Colaborador**, passando por todo o ciclo de vida do profissional na empresa. Desde a contratação, ambientação, capacitação, avaliação, promoção e saída.

Você tem dificuldades em engajar o time no trabalho ou em promover um ambiente motivador no seu setor? Não sabe como dar feedbacks proveitosos? Já imaginou qual é o melhor jeito para tratar os assuntos promoção e meritocracia? Então esse módulo é para você!

E ainda vamos construir juntos o perfil da sua equipe e criar uma matriz de capacitações.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Retenção de Talentos
- Capacitação do Time
- Avaliação de Desempenho

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Panorama do colaborador
- Biblioteca do mapa do colaborador
- Matriz de capacitação
- Calendário de gestão de pessoas



5. INTERFACES COM CLIENTES E ENTREGAS DO SETOR

30/novembro, 20h

Vamos conversar sobre a relação entre Produtos x Clientes focando na formatação das entregas do negócio. Mostrarei como identificar as personas e como desenvolver os melhores produtos para o público.

Você vai aprender o essencial de Customer Experience, ou experiência do cliente, seja ele interno ou externo.

Afinal, o gerente e a gerente 5 estrelas querem, no final de tudo, realizar a entrega certa para o cliente certo. Manter o foco na experiência do cliente, como o Google, e sempre surpreendê-lo, como a Disney, é muito importante.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Relacionamento e Interfaces
- Entrega com Qualidade
- Olhar Externo

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Guia de Personas
- Canvas do Produto
- Canvas da Proposta de Valor



6. PLANO ANUAL E RITUAIS DE GESTÃO

07/dezembro, 20h

Uma empresa é um sistema com inúmeros componentes que precisam estar orientados para uma mesma direção. Seu setor de trabalho ou o seu negócio irão prosperar à medida que todos estiverem alinhados.

Para isso, vou te mostrar como construir um sistema de gestão com metas, indicadores, projetos, planos de ação, acompanhamentos e rituais de gestão direcionados ao crescimento.



É aqui que você descobrirá o sentido da frase do professor Falconi: *“Quem não mede, não gerencia.”* Vou te ensinar a montar um sistema de acompanhamento de resultados, desdobrado em todas as funções.

Por último, chegaremos a um calendário macro anual, que servirá de guia para o foco do gestor nos grandes desafios.

Vamos aprender a elaborar o **Plano de Metas**, com tudo que você deve alcançar nos próximos períodos.

Construiremos juntos o orçamento anual, seja do negócio, do setor, ou até mesmo do próprio gestor. Por último, vamos elaborar de forma simples e eficiente um planejamento estratégico para balizar os objetivos futuros.

HABILIDADES TRABALHADAS

- Análises de Resultados
- Planejamento Tático

FERRAMENTAS DISPONIBILIZADAS

- Planejamento de projetos
- Planilha elaboração de orçamento da área



7. FEEDBACK E ENCERRAMENTO

14/dezembro, 20h

É a hora do tudo ou nada!

Esse é o momento de passar um pente fino em tudo que você colocou em prática durante a mentoria Gerente 5 Estrelas.

Vamos avaliar todas as atividades, garantir as entregas e a consolidação do conhecimento.

Mostrarei na prática um sistema de OKR integrado à gestão do negócio, com ferramentas, indicadores e rituais de gestão para cada uma das 5 dimensões da gestão.



Pensa que acabou? Aqui é compromisso raiz!



BÔNUS

- ★ Curso Online [FORTALEÇA SUAS VENDAS](#) (~~R\$197,00~~)
- ★ Curso Online [GESTORES EXCELENTES](#) (~~R\$97,00~~)
- ★ Todas as 19 aulas gravadas do GESTÃO AO VIVO que faço no YouTube
- ★ Participação no grupo fechado no Facebook.

*Nossa missão ao final desse ciclo
é que você se torne cada vez mais um*
GERENTE 5 ESTRELAS!

Gostou do conteúdo da mentoria?

Então não perca tempo e reserve sua vaga hoje mesmo (são apenas 25 participantes).

**QUERO GARANTIR MINHA VAGA NA
MENTORIA GERENTE 5 ESTRELAS**

Clique no ícone do WhatsApp para conversar com a gente!

